

A large crowd of people, mostly men, are holding up professional cameras with flashes. The flashes are all turned on, creating a bright, hazy, and busy atmosphere. The people are dressed in casual to semi-formal attire. The overall scene suggests a high-profile event or a media frenzy.

O impacto da LGPD nos Processos de RH

Celina Balocco



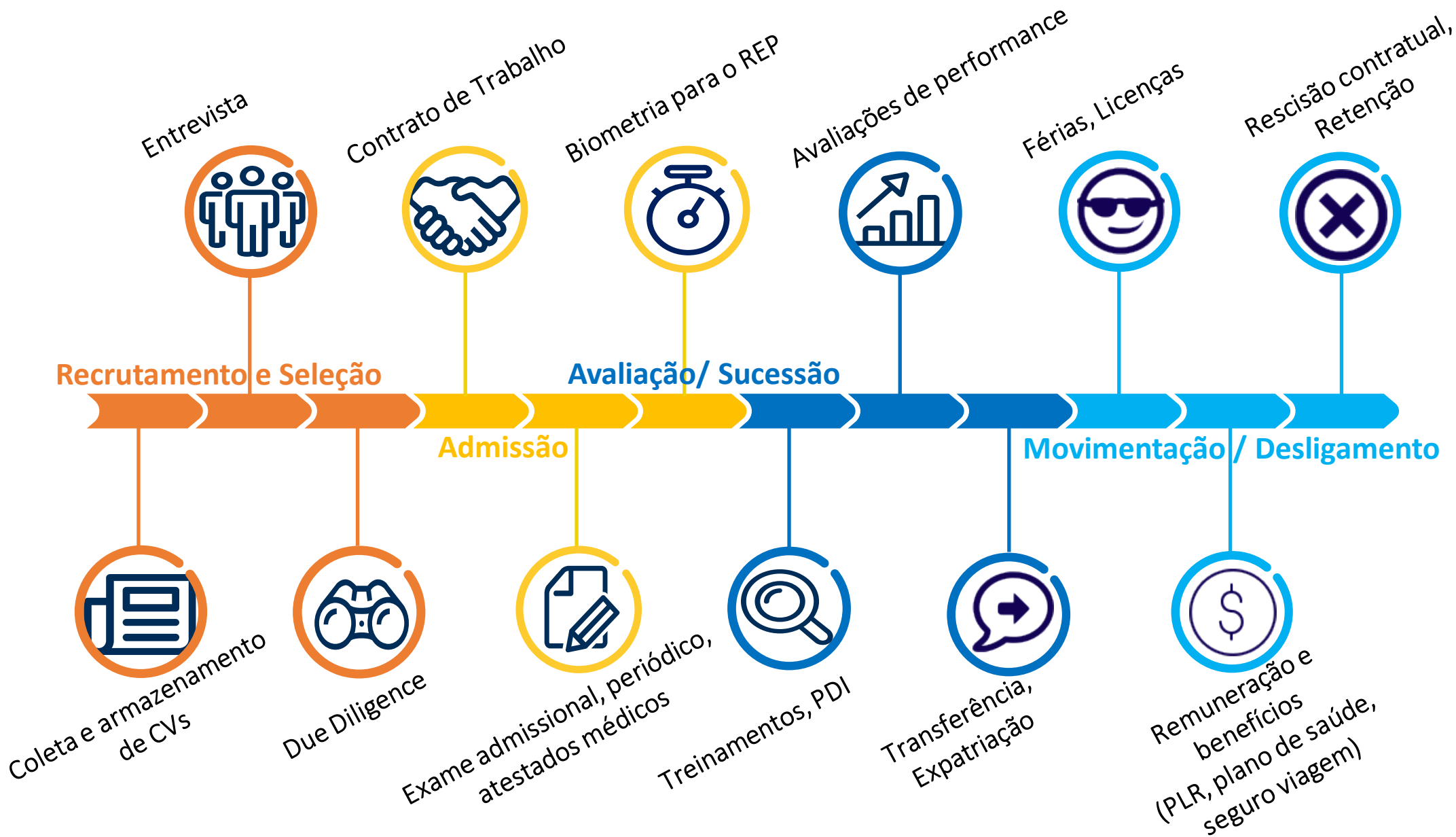
Celina Balocco

Global Risk Management & Privacy
Leader at Braskem



- Engenheira em Sistema de Informação (UTN Argentina)
- Líder Global de ERM/BCP & Privacy Braskem
- Mais de 20 anos de experiências trabalhando em empresas de consultorias (Arthur Andersen- ARG e EY-Brasil), trabalhando com segurança da Informação, SOX, Continuidade de Negócios, Gestão de Crise e Gestão de Riscos em empresas de porte internacional
- Membro de Comitê de Segurança da Informação Braskem
- Conselheira do Comitê de Compliance na Cetrel
- Coordenadora do Comitê de Privacidade Global Braskem
- Coordenadora da Frente Nacional de DPO FIESP
- Dominio de Frameworks: NIST, CobIT, ISO 22301/ 22313/ 27001-2/27005/ 31000 /37001
- Certificações: CRMA, CRISC, Cobit, DPO Exin

Processos de RH afetados pela LGPD



Bases Legais para Tratamento de Dados Pessoais

Execução de
Políticas Públicas

Cumprimento de
Obrigação Legal

Execução Regular dos
Direitos

Tutela da Saúde

Estudos por Órgãos
de Pesquisa

Proteção ao Crédito

Interesse
Legítimo

Consentimento

Proteção à vida
ou incolumidade
física

Execução de Contrato
/ Diligencias Pré-
Contratuais



Princípios Fundamentais da Lei



FINALIDADE / ADEQUAÇÃO / NECESSIDADE

Propósitos legítimos, específicos e informados

Compatível, adequado e proporcional às expectativas e finalidade

Estritamente necessário, limitado e não excessivo

Só porque você tem os dados de um usuário ou tem uma maneira de obtê-los, não significa necessariamente que você deve usá-los!

LIVRE ACESSO / QUALIDADE DOS DADOS

Conhecimento de quais dados são tratados

Dados exatos, claros, relevantes e atualizados



SEGURANÇA / PREVENÇÃO / RESPONSABILIZAÇÃO

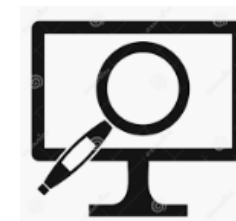
Medidas técnicas e administrativas para evitar danos e vazamentos

Demonstração de aderência as normas

TRANSPARÊNCIA

Informação clara do que será tratado e período

Se tem envolvimento de Terceiros



NÃO DISCRIMINAÇÃO

Não utilização para fins discriminatórios, ilícitos ou abusivos

Como é	Como deve ser	Princípio
Coletar o que puder, justificar depois	Qualquer tratamento de dados deve ter um propósito legítimo, específico e informado	Finalidade
Já que tenho o dado, quero agora usar para fazer outra coisa	Tratamento deve ser compatível com a finalidade informada	Adequação
Coletar o máximo de dados possível	Tratamento limitado ao mínimo necessário para realizar a finalidade – dados proporcionais e não excessivos	Necessidade

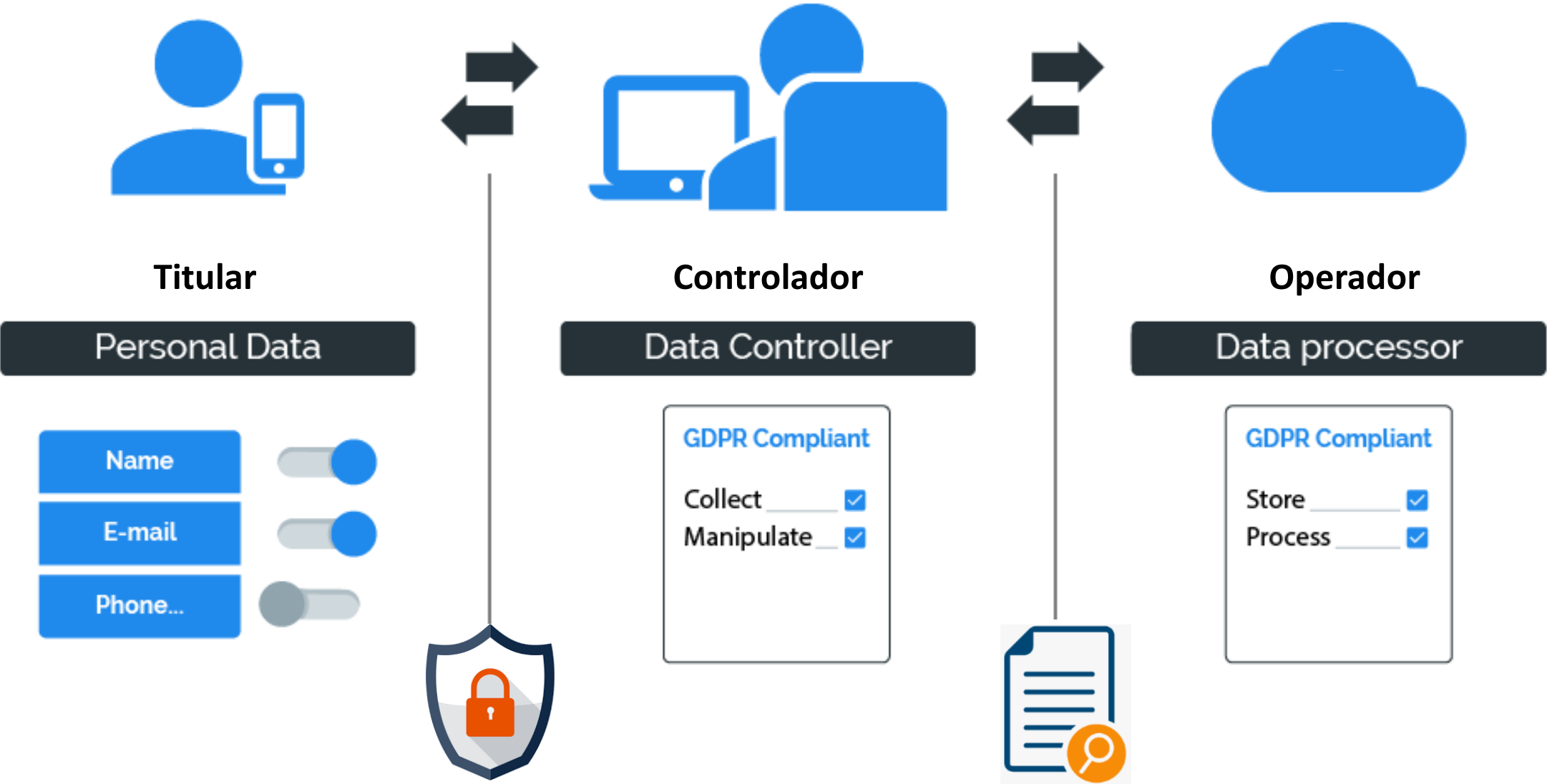
Como é	Como deve ser	Princípio
Minha base de dados é confidencial	Consulta facilitada e gratuita pelo titular sobre forma e duração do tratamento	Livre Acesso
Minha base, minhas regras	Garantia de exatidão, clareza, relevância e atualização dos dados	Qualidade dos Dados
Você não sabe o que eu tenho sobre você	Garantia aos titulares de informações claras, precisas e facilmente acessíveis sobre o tratamento	Transparência

Como é	Como deve ser	Princípio
Eu decido quem acessa o que, mas ninguém precisa ficar sabendo	Medidas técnicas e de segurança para proteger os dados de acesso não autorizado e prevenir a ocorrência de danos	Segurança e prevenção
Uso dos dados como bem entender	Proibido tratamento para fins discriminatórios ou abusivos	Não discriminação
Não há lei, não há risco	Adoção de medidas para proteger os dados e comprovar o cumprimento eficaz da lei	Responsabilização e prestação de contas

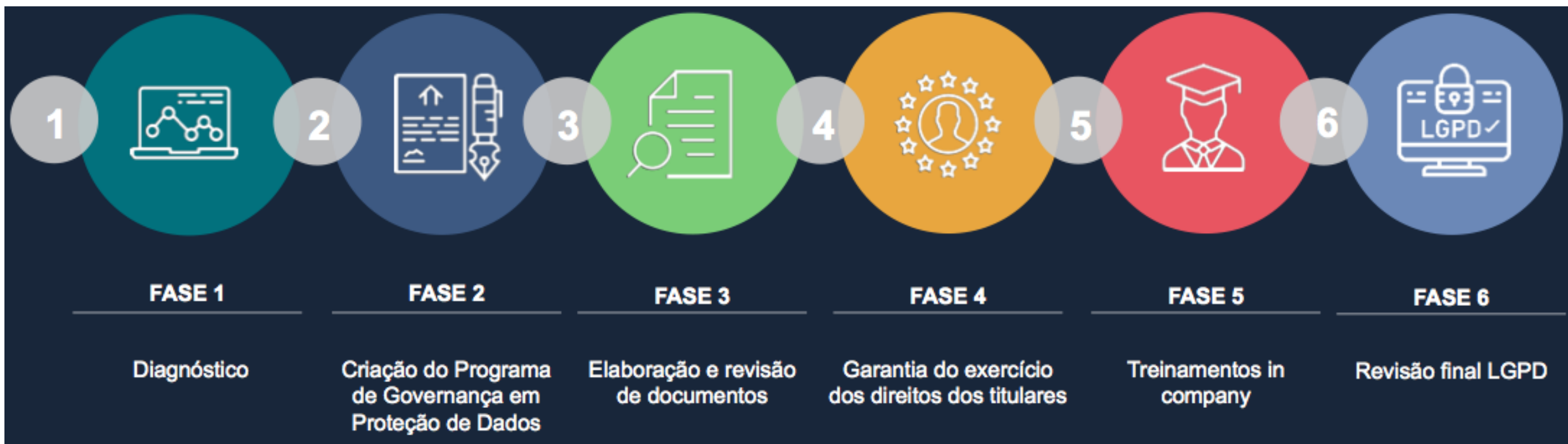
Direitos dos Titulares



Novos Roles e Responsabilidades



Programa de Privacidade





Obrigada