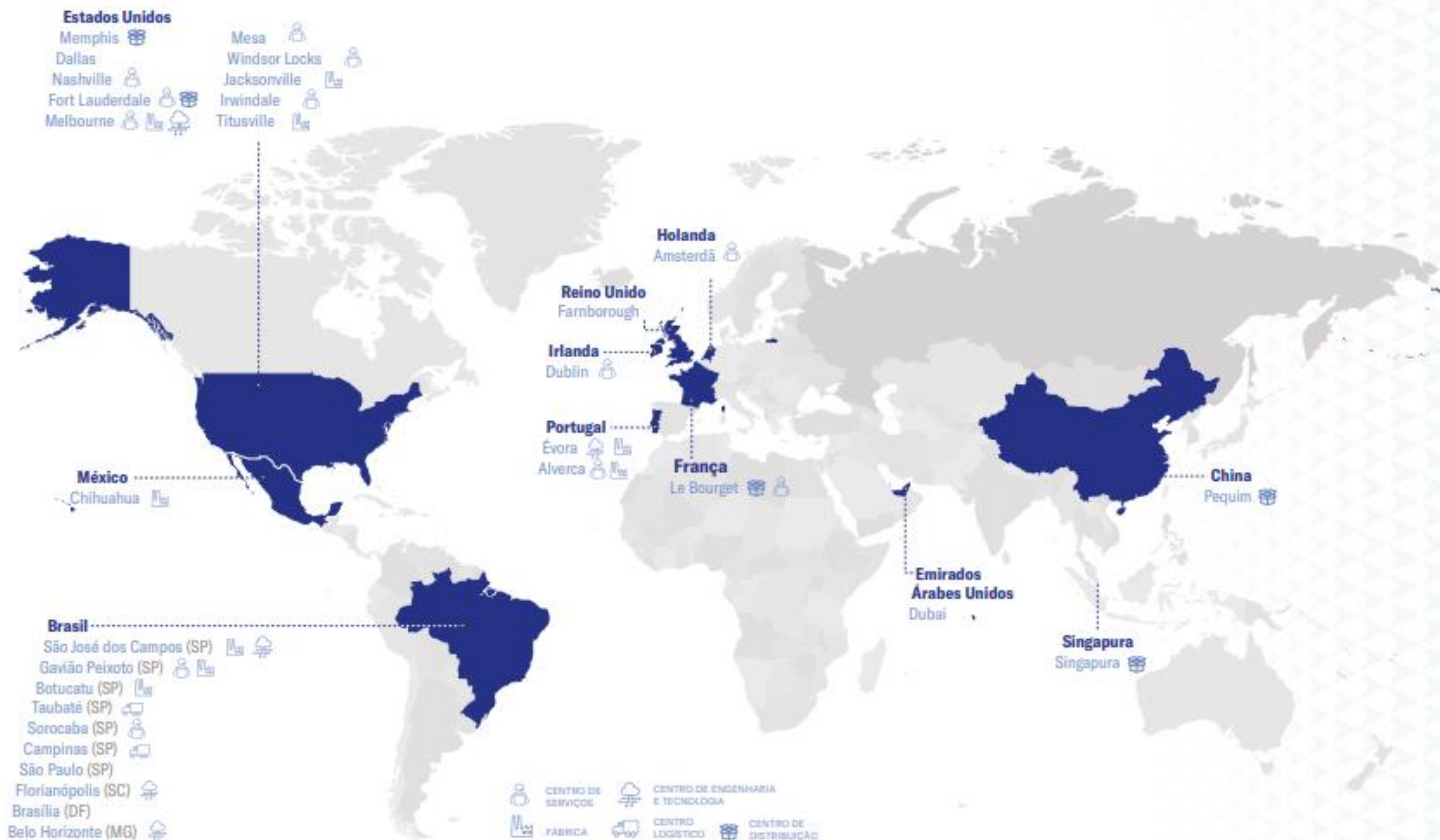


OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



IMPLEMENTAÇÃO NA EMBRAER SA





United Nations
Global Compact

[About](#) | [News](#) | [Sign In](#) | [Translate](#) ▼

WHO WE ARE

THE SDGS

PARTICIPATION

TAKE ACTION

ENGAGE LOCALLY

EXPLORE OUR LIBRARY

**9,000 companies
+ 4,000 non-businesses**

IN THIS SECTION ▼

EMBRAER S.A.

www.embraer.com

COMPANY INFORMATION

COP

CONTRIBUTIONS

Overview

Country: Brazil

Org. Type: Company

Sector: Aerospace & Defense

Engagement Tier: Signatory

Global Compact Status: Active

Employees: 19000

Ownership: Privately Held

Participant Since

16 June 2008

Next COP due on: 30 May 2019





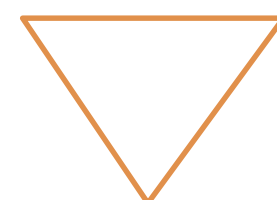
PROGRAMA PARCERIA SOCIAL



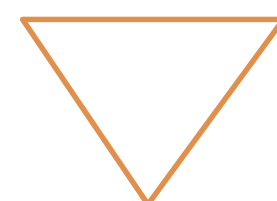
GESTÃO DA SUSTENTABILIDADE



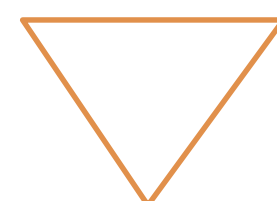
TEMAS DE
SUSTENTABILIDADE
(21)



CONSULTAS INTER NA E
EXTERNA



MATRIZ DE MATERIALIDADE
(8)



PLANO DE
SUSTENTABILIDADE 2020



DESENVOLVIMENTO DE COMUNIDADES LOCAIS

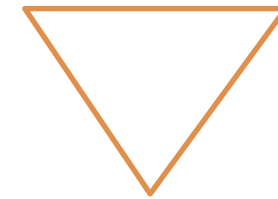


**G4-EC7 DESENVOLVIMENTO E
IMPACTO DE INVESTIMENTOS EM
INFRAESTRUTURA E SERVIÇOS
OFERECIDOS**

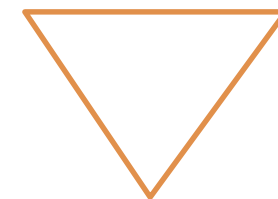
**G4-EC8 IMPACTOS ECONÔMICOS
INDIRETOS SIGNIFICATIVOS, INCLUSIVE
A EXTENSÃO DOS IMPACTOS**



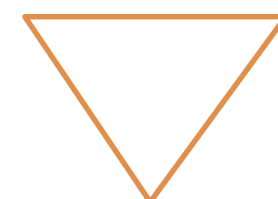
TEMAS DE
SUSTENTABILIDADE
(21)



CONSULTAS INTER NA E
EXTERNA



MATRIZ DE MATERIALIDADE
(8)



PLANO DE
SUSTENTABILIDADE 2020



CLIENTES



FORÇA AÉREA BRASILEIRA

INVESTIDORES & ANALISTAS DE MERCADO



FORNECEDORES



ONGS E ESPECIALISTAS



ASSOCIAÇÃO
EFIGÊNIA VIDIGAL
DE EDUCAÇÃO
E CULTURA

ASSOCIAÇÃO
CRISTÃ ESTÂNCIA
DE LUZ

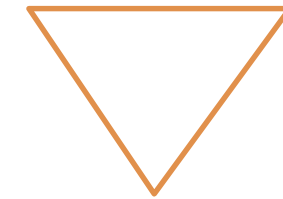
SALUS
ASSOCIAÇÃO
PARA SAÚDE



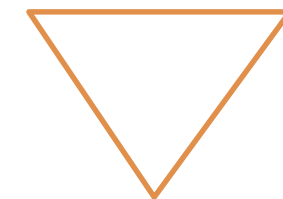
ORGANIZAÇÕES SETORAIS



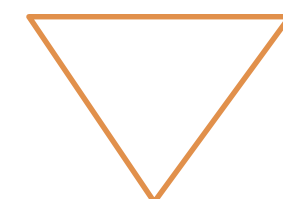
TEMAS DE
SUSTENTABILIDADE
(21)



CONSULTAS INTER NA E
EXTERNA



**MATRIZ DE MATERIALIDADE
(8)**

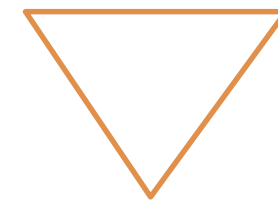


PLANO DE
SUSTENTABILIDADE 2020

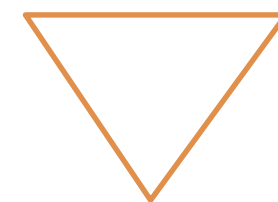




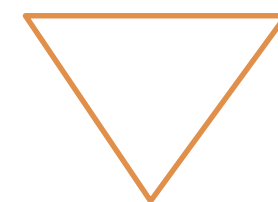
TEMAS DE
SUSTENTABILIDADE
(21)



CONSULTAS INTER NA E
EXTERNA



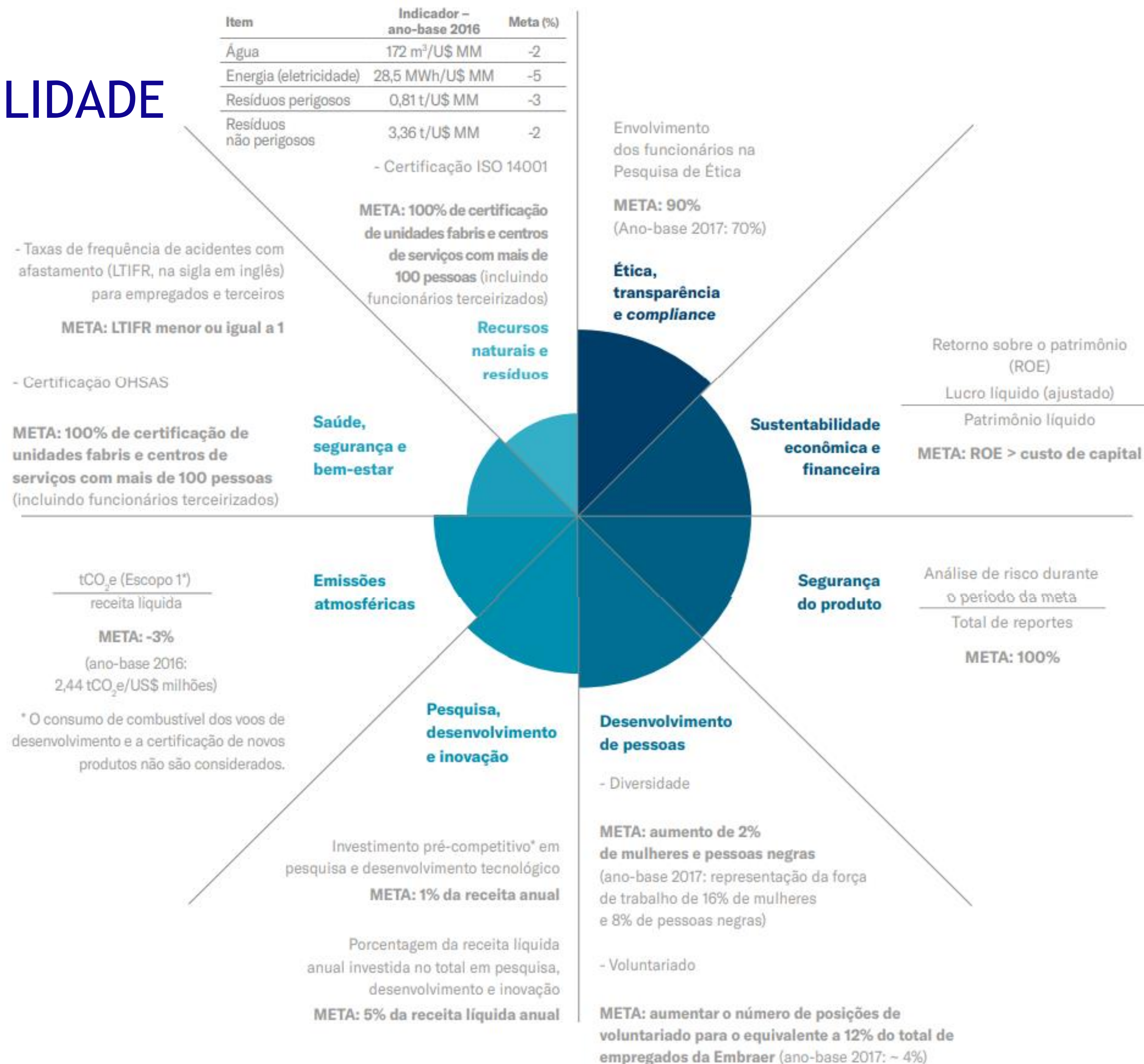
MATRIZ DE MATERIALIDADE
(8)



PLANO DE
SUSTENTABILIDADE 2020



PLANO DE SUSTENTABILIDADE 2020



RELATÓRIO ANUAL 2017



ESCOPO TEMÁTICO

Saúde e bem-estar
Educação de qualidade
Igualdade de gênero
Trabalho decente e crescimento econômico
Redução das desigualdades



GESTÃO DE PESSOAS

103-2, 103-3, Diversidade e igualdade de oportunidades, Não discriminação, Liberdade de associação e negociação coletiva

No fim de 2017, a Embraer mantinha 18.433 empregados: 15.710 no Brasil e 2.723 no exterior. As informações sobre o quadro funcional estão detalhadas [aqui](#).

Atração

Em um cenário externo altamente dinâmico e em constante transformação, a Embraer busca atrair jovens com espírito de mudança e alinhados às novas tendências globais, capazes de enfrentar os mais diversos desafios dentro da companhia e do setor. Universitários podem ingressar por meio do Programa de Estágio, e os recém-formados no ensino superior, por meio do Programa de Trainee, que em sua primeira edição despertou interesse de mais de 11 mil candidatos nas 23 vagas abertas inicialmente no Brasil. A Embraer ainda oferece oportunidades a jovens de 14 a 24 anos no programa Jovem Aprendiz, em parceria com o Governo Federal.

A Embraer investe em formação específica por meio de iniciativas, como o Programa Projetista Embraer (PPE) e o Programa de Especialização em Engenharia (PEE). O primeiro é realizado em parceria com a Faculdade de Tecnologia do Estado de São Paulo (FATEC) e oferece capacitação técnica e

estágios na companhia. Já o PEE oferta mestrado profissional em Engenharia Aeronáutica, com diploma emitido pelo Instituto Tecnológico de Aeronáutica (ITA), uma formação complementar específica que possibilita oportunidades de contratação na Embraer para diversos participantes após a conclusão do curso. No ano, foram formadas 68 pessoas nas duas iniciativas.

Com vistas à inclusão, é empreendido ainda o Programa Embraer na Rota da Diversidade, que, desde 2012, tem como foco a capacitação de pessoas com deficiência – 80 pessoas foram treinadas no exercício.

[Clique aqui](#) para saber mais sobre todas essas iniciativas.

Desenvolvimento

A companhia incentiva a ascensão de carreira e a mudança de área por meio do Programa de Aproveitamento Interno, no qual as vagas disponíveis são divulgadas, inicialmente, apenas para o público interno. Ao todo, foram 67 vagas preenchidas em 2017 graças a essa iniciativa.

As competências técnicas e o comportamentais dos empregados são estimulados no âmbito de programas de capacitação. No ano, foram disponibilizados mais de 7.000 cursos e treinamentos, principalmente por ferramentas on-line. Os profissionais recebem avaliação periódica, cujos resultados orientam o Programa de Desenvolvimento Individual (PDI), e progressões salariais para os empregados da produção em início de carreira que obtêm resultados positi-

vos. Já os líderes passam pelo Programa de Desenvolvimento da Liderança Embraer, em que são avaliados de acordo com metodologia 360°, Mapa de Performance e Comitê de Calibração. [404-3](#)

Em 2017, foram investidos R\$ 6.391.015 e somadas 604.525 horas totais de treinamento (média de 61 horas por empregado). Mais detalhes estão disponíveis [aqui](#). [404-1](#), [404-2](#), [404-3](#), [412-2](#)

Saúde e segurança

A Política de Meio Ambiente, Saúde e Segurança orienta ações de prevenção de acidentes e doenças, que são colocadas em prática pelo Programa Comportamental, pelo Programa Embraer de Reequilíbrio Tensional Ocupacional (PERTO), no gerenciamento de riscos ergonômicos, na aplicação do *prevention through design* e nos programas do Estar de Bem. Todos os empregados passam por exames médicos periódicos anuais que possibilitam o mapeamento epidemiológico de cada área. Em conformidade com a legislação, a companhia mantém Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), que representa 85,1% da força de trabalho. Também negocia acordos formais com sindicatos e cláusulas em convenções coletivas que abrangem todos os empregados no Brasil. Em suas unidades no exterior, a companhia segue rigorosamente a legislação e as regulamentações de cada país onde atua. [102-4](#)

Em 2017, o número de acidentes com afastamento para empregados próprios foi de 33, e a taxa de doenças ocupacionais ficou em 0,03%. Esses dados são acompanhados e analisados mensalmente pela Diretoria e pelo Conselho de Administração, e as metas para a redução estão contempladas no [Plano de Sustentabilidade 2020](#).

GESTÃO DE PARCEIROS

102-9, 103-2, 103-3,

Práticas de compras, Avaliação ambiental de fornecedores, Não discriminação, Liberdade de associação e negociação coletiva, Trabalho infantil, Trabalho forçado ou análogo ao escravo, Avaliação Social de Fornecedores

A Embraer estabelece relação comercial com 1.200 fornecedores para a fabricação dos produtos. Esse público é avaliado em monitoramento mensal de indicadores de desempenho, auditorias presenciais e aplicação periódica de questionários de impacto ambiental. Para contribuir com o aprimoramento das empresas contratadas, é promovido, em parceria com a Agência Brasileira de Desenvolvimento Industrial (ABDI), o Programa de Desenvolvimento da Cadeia Aeronáutica (PDCA), focado na redução de custos e no aumento da qualidade. A companhia também conta com o apoio de 3.000 parceiros na execução de atividades técnicas e administrativas, aos quais são ofertados cursos sobre gestão *lean* e orientações para práticas de *kaizen* no âmbito do Programa de Excelência de Gestão (PEG). Os participantes são selecionados após identificação de riscos e oportunidades de redução de custos.

Cerca de 80% das compras são realizadas com fornecedores internacionais, divididos entre América do Norte (55%), Europa (20%) e restante do mundo (5%). As transações com os fornecedores nacionais representam 20% do valor de compras. [304-1](#)

Todos os contratos firmados contemplam cláusulas referentes a direitos humanos e às legislações trabalhista e ambiental. [308-1](#), [308-2](#), [407-1](#), [408-1](#), [409-1](#), [412-3](#), [414-1](#), [414-2](#)

4.200

fornecedores e parceiros de negócios



OBRIGADA!

mayara.ribeiro@embraer.com.br
+55 11 997162003

embraer.com

