

The background features a pattern of overlapping hexagonal shapes. On the left side, there is a prominent yellow hexagon. The rest of the background is composed of various shades of blue hexagons, some of which are slightly darker or lighter, creating a textured, cellular effect.

Modelo SESI de Sustentabilidade no Trabalho



O QUE É O MODELO

O Modelo SESI de Sustentabilidade no Trabalho é uma **ferramenta de diagnóstico e auto-avaliação** que propõe às indústrias brasileiras uma **reflexão** sobre seus processos de gestão relacionados a sustentabilidade e a qualidade de vida no trabalho.



OBJETIVOS DO MODELO

Estimular a excelência na gestão da sustentabilidade e da qualidade de vida no trabalho.

Mensurar a relação entre os investimentos em qualidade de vida no trabalho e a produtividade e competitividade do negócio.

ÁREAS AVALIADAS





DIFERENCIAIS DO MODELO

Prática: Ferramentas gerenciais e tecnológicas implementadas na empresa.

Ex.: automação, sistemas de gestão, inovação organizacional, participação dos funcionários, prevenção de doenças ocupacionais e acidentes.

Performance: Resultados obtidos pela empresa.

Ex.: indicadores operacionais, confiança na gestão, retenção de talentos, ideias apresentadas, danos sofridos por colaborador, satisfação dos clientes, índice de defeitos.

O Ideal é o **equilíbrio** entre prática e performance





INSTRUMENTOS DA AUTO-AVALIAÇÃO

Questionário de Avaliação do Colaborador

29 Questões sobre qualidade de vida

28 Questões sobre satisfação sobre as condições e o ambiente de trabalho

48 Questões sobre as 6 áreas do Modelo

Questionário de Avaliação da Empresa

Questões de identificação, perfil e visão geral da empresa (preenchido pelo líder)

80 questões de autoavaliação das 6 áreas (preenchido individualmente pelos integrantes do time e posterior consenso em grupo)

ETAPAS DE APLICAÇÃO

1º Dia

Auto-avaliação
da empresa



Visita à empresa



Reunião de Consenso



2º Dia

Processamento
de Dados

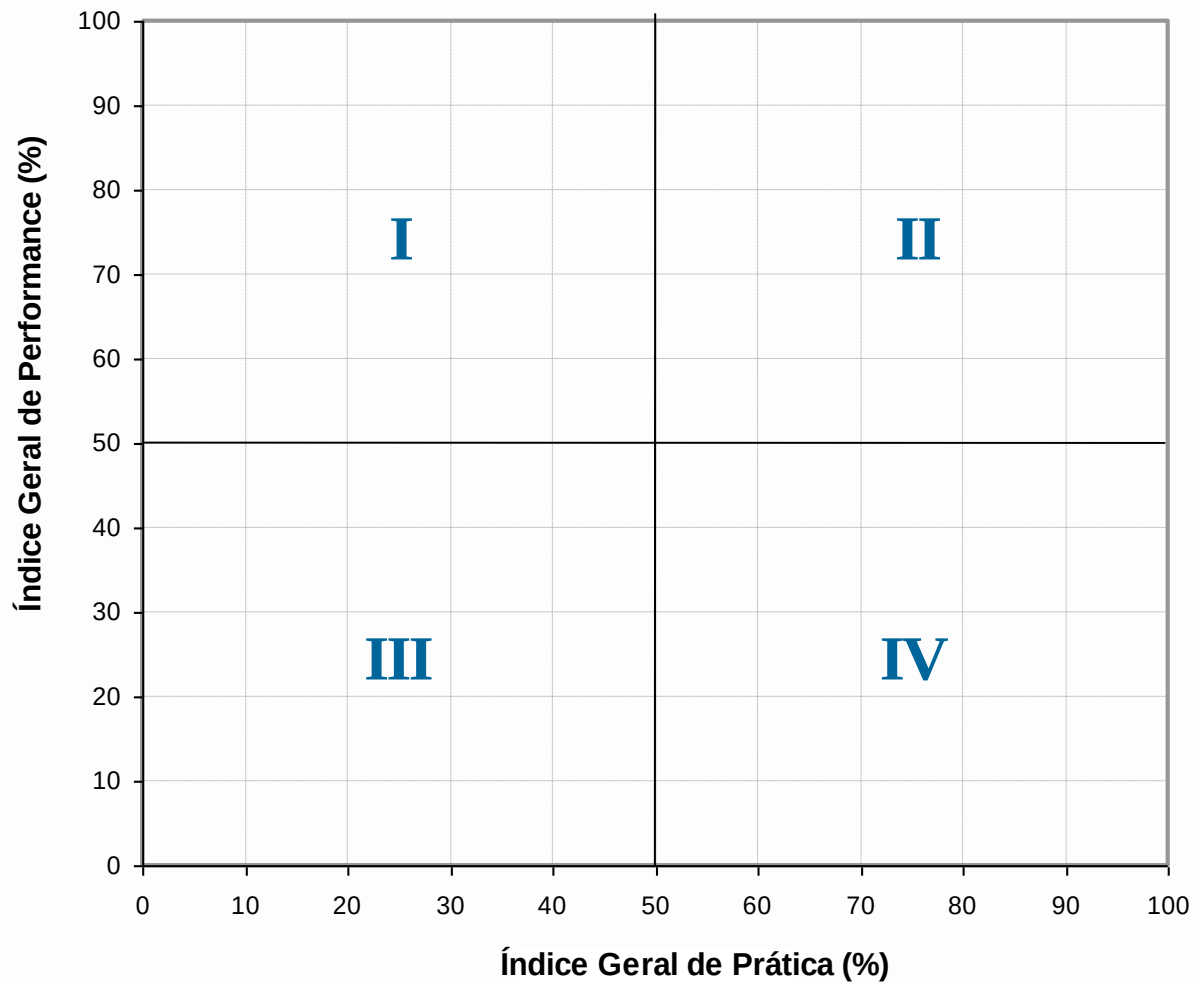


Apresentação
dos Resultados



ETAPAS

Posição Global

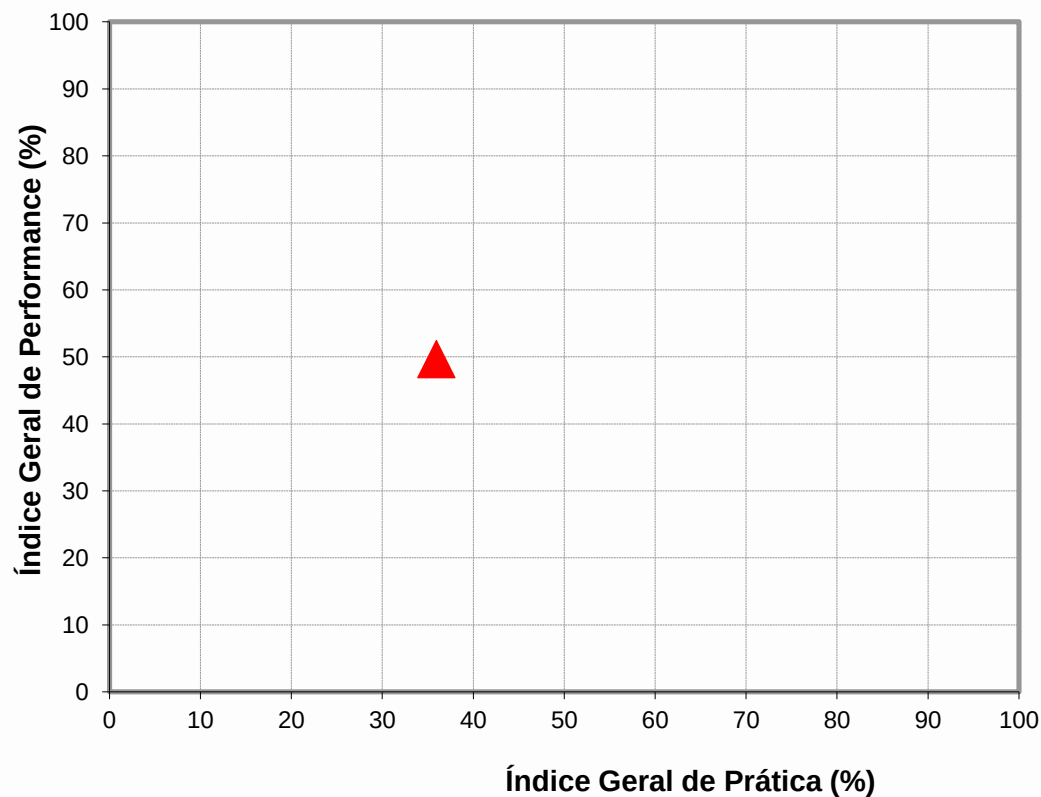


Resultados da Empresa



Posição Global

GRÁFICO 1 - Dispersão - Posição Global da empresa



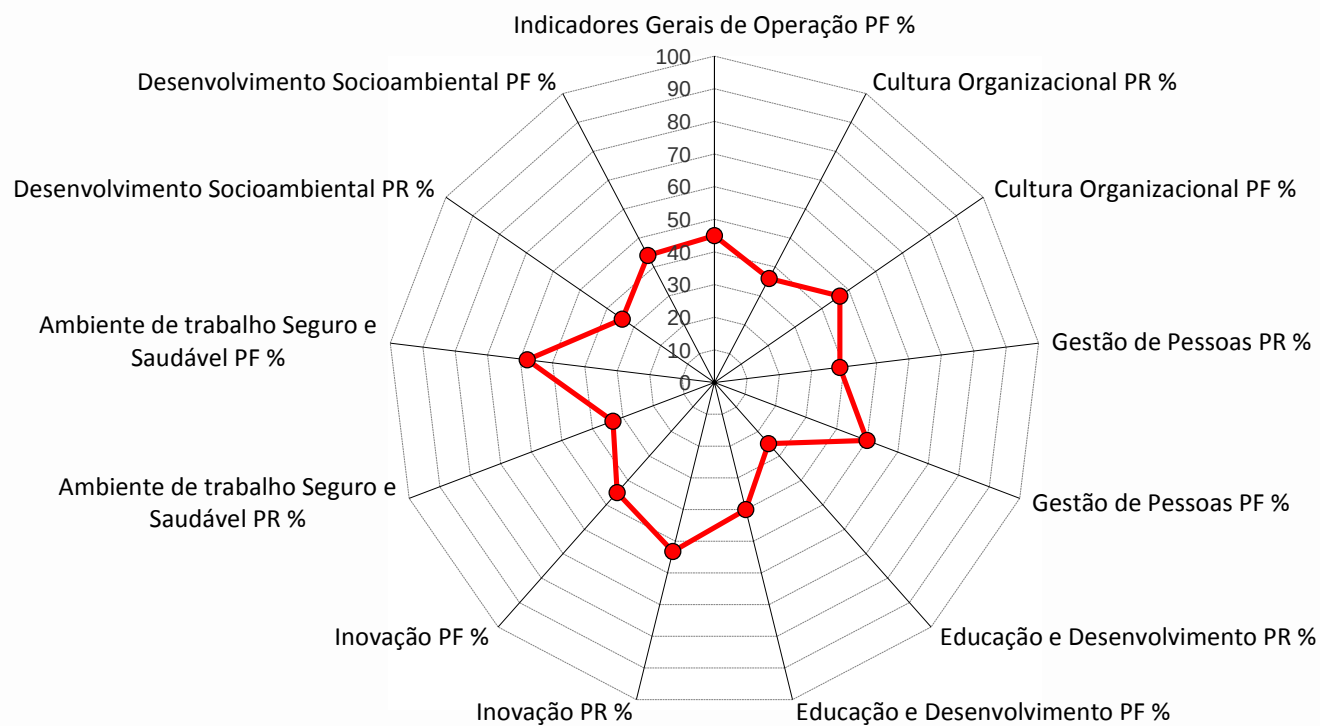
Índices Gerais Gestores

PR: 35,9 %

PF: 49,7 %

Radar

GRÁFICO 2 - Radar - Áreas avaliadas na empresa



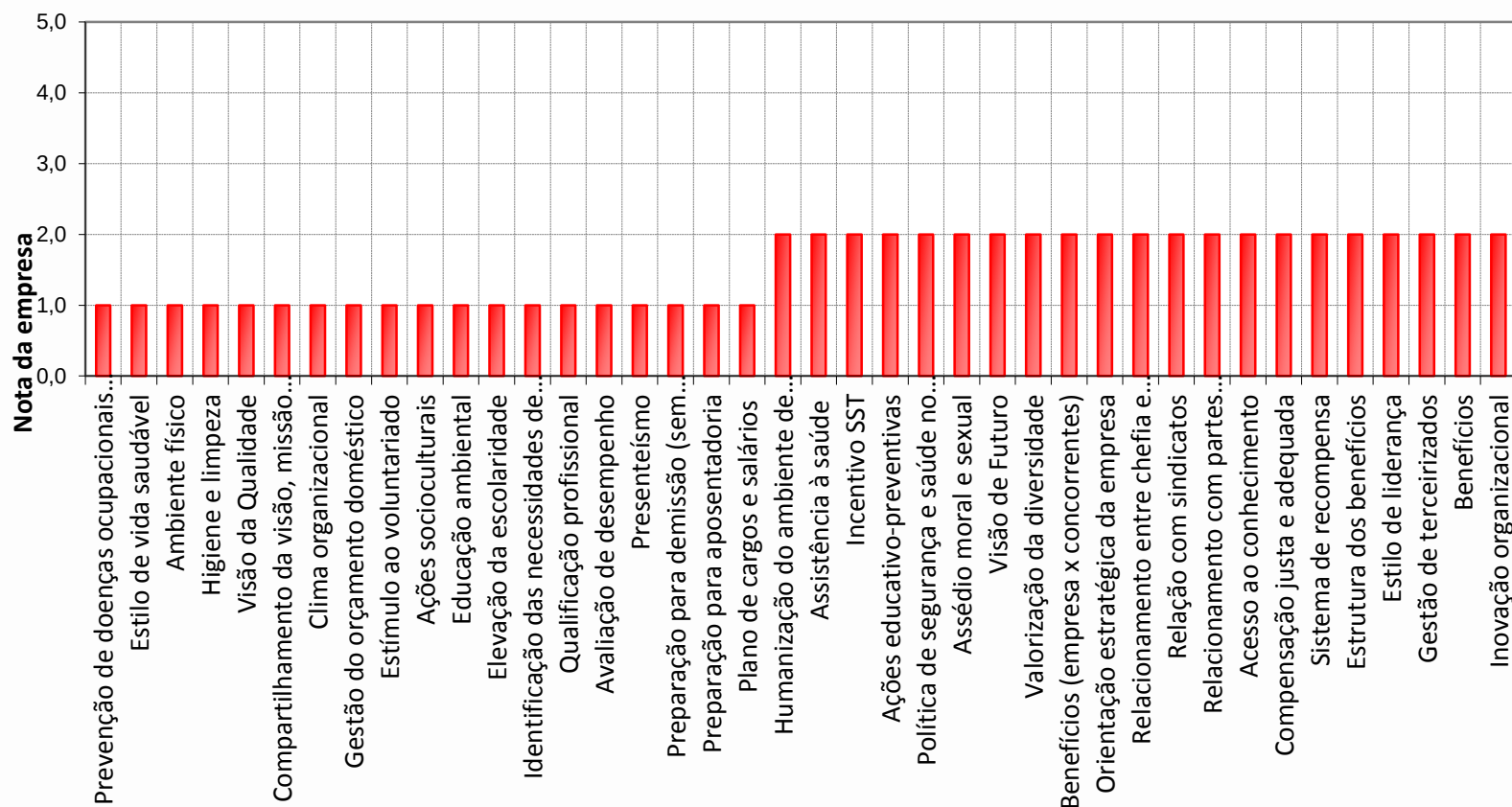
Indicadores de Excelência - Práticas

Gráfico 3a Indicadores Fortes - Práticas



Indicadores de Oportunidade de melhoria - Práticas

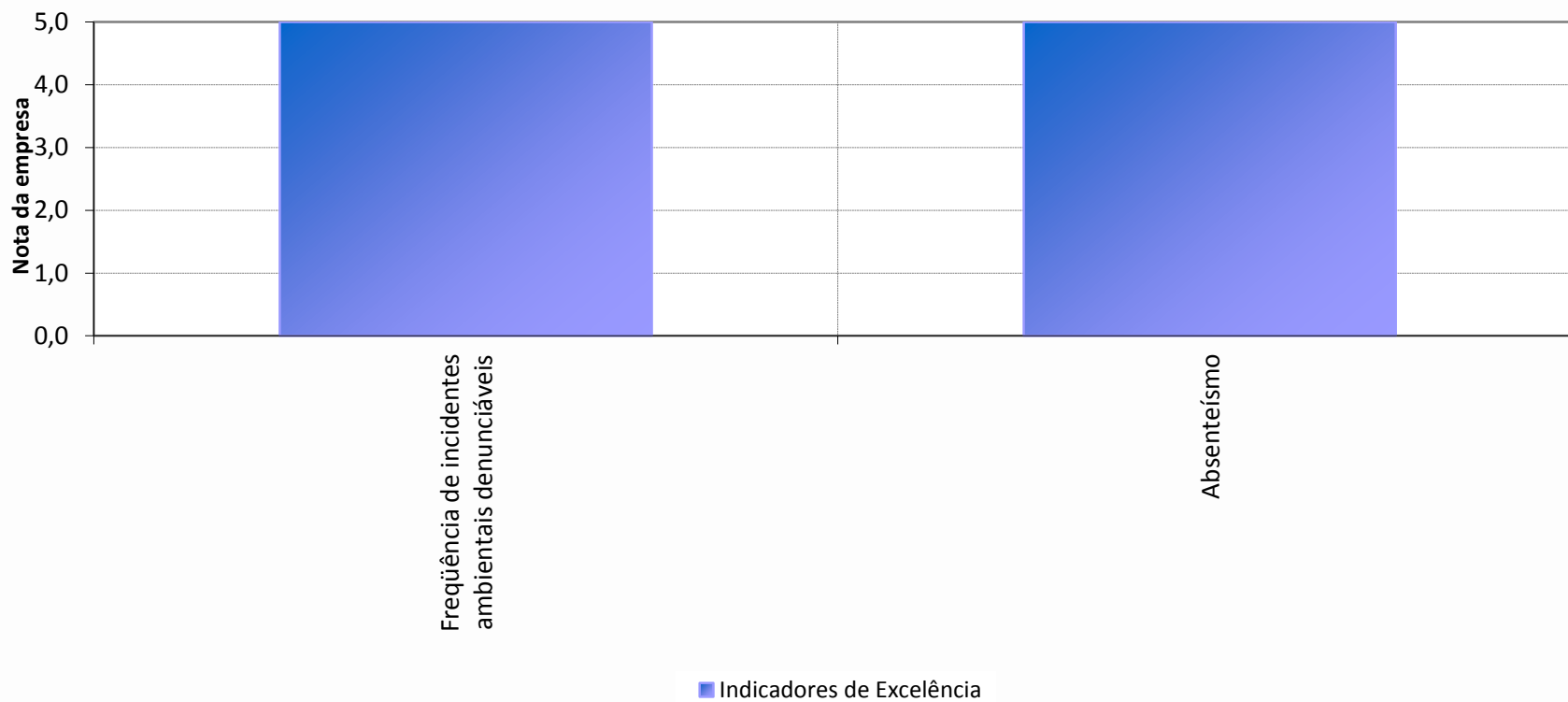
Gráfico 3b Indicadores Fracos - Práticas



■ Indicadores de Oportunidade de Melhoria

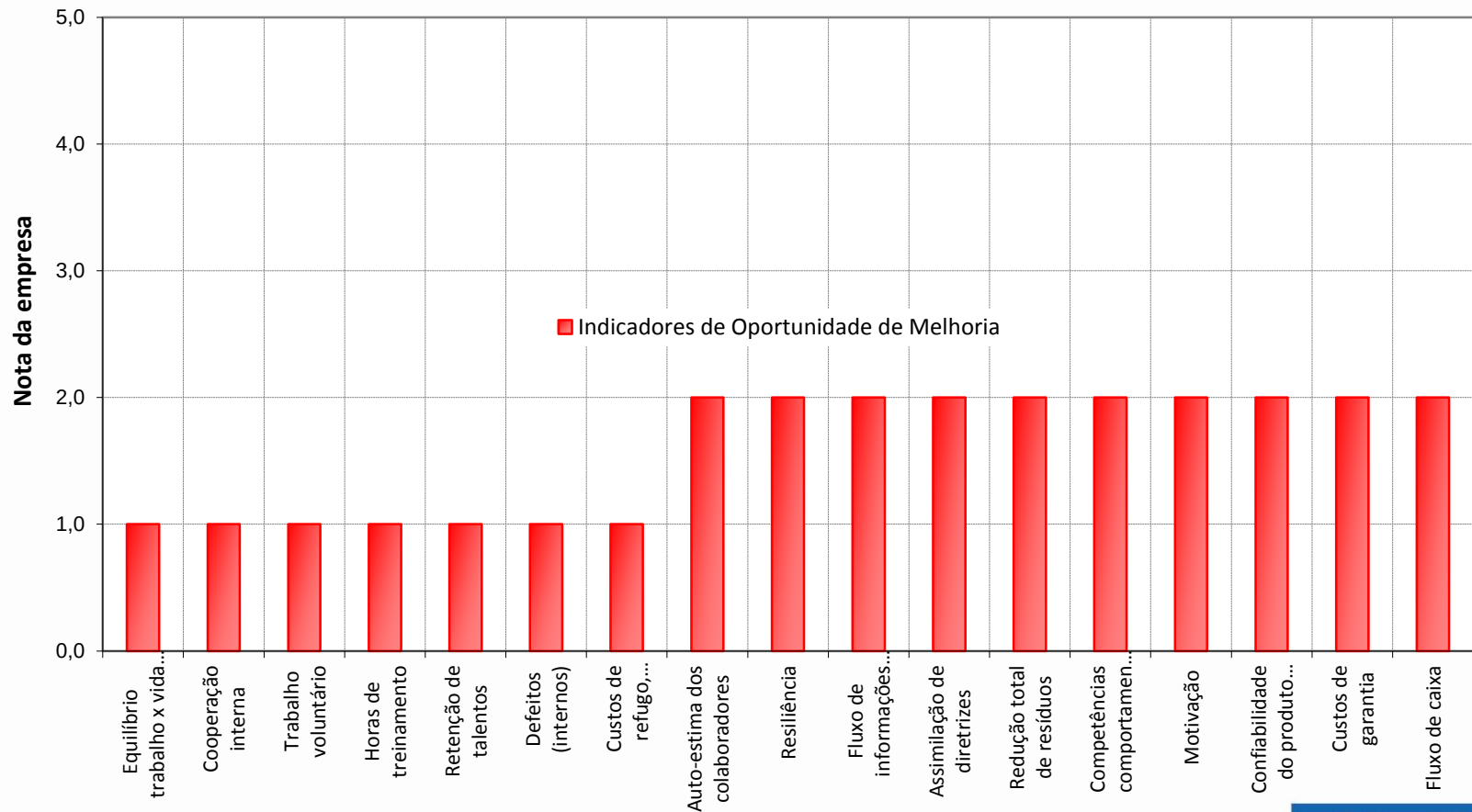
Indicadores de Excelência - Performance

Gráfico 4a Indicadores Fortes - Performances



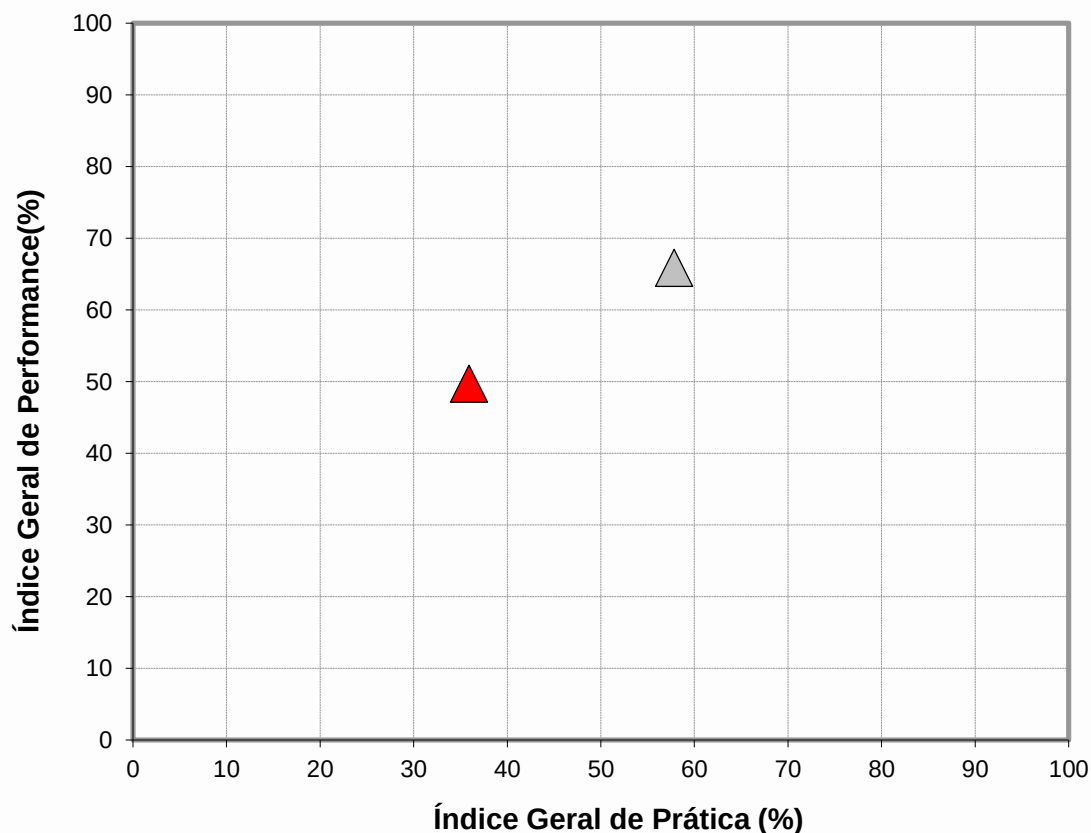
Indicadores de Oportunidade de melhoria - Performance

Gráfico 4b Indicadores Fracos - Performance



Posição Global

GRÁFICO 5 - Dispersão -
Posição Global (empresa x colaboradores)



Índices Gerais Gestores

PR: 35,9 %

PF: 49,7 %

Índices Gerais Colaboradores

PR: 57,8 %

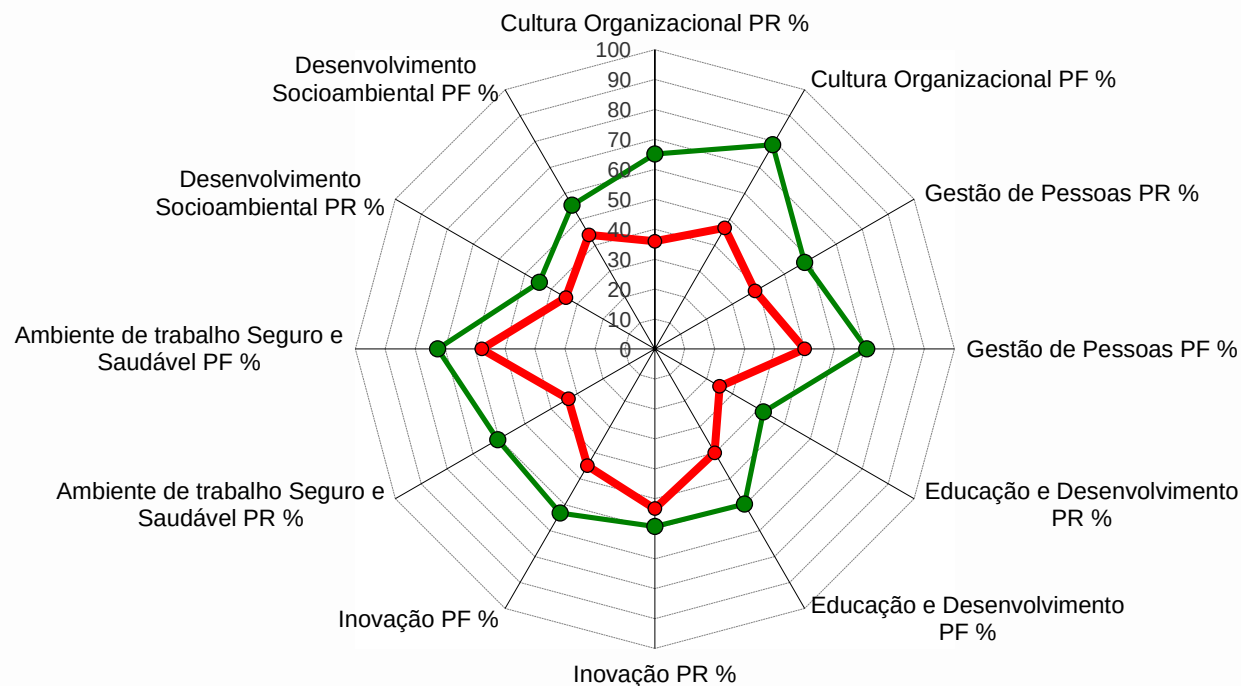
PF: 65,9 %

_ Liderança

_ Colaboradores

Radar

GRÁFICO 6 - Radar - Áreas avaliadas (empresa x colaboradores)



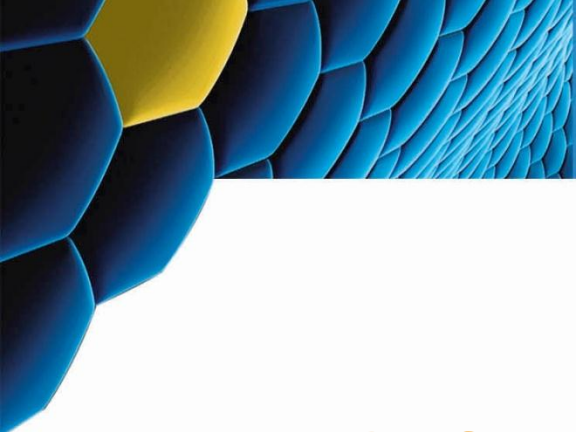
_ Liderança

_ Colaboradores



BENEFÍCIOS PARA A EMPRESA

- Ampla discussão sobre os processos de gestão da empresa que possibilita a verificação do equilíbrio entre suas práticas e performance.
- Entendimento dos requisitos para o alcance da excelência na gestão da sustentabilidade com foco em qualidade de vida no trabalho.
- Subsídio para decisões de investimentos em suas práticas a partir do resultados obtidos nas áreas avaliadas pelo Modelo para elevar o nível da sua performance.
- Consultoria subsidiada pelo SESI
- Fortalecimento das relações com o SESI como fornecedor de soluções em gestão da Sustentabilidade



RESULTADOS SESI - SP

- Ferramenta já foi utilizada por 48 empresas do Estado de São Paulo de diversos segmentos industriais.
- Casos de sucesso:
 - Evidências de avanço na qualidade de gestão
 - Diferenciação das empresas dentro de seus segmentos
 - Reconhecimento dentro de seu grupo empresarial
 - Replicação em empresas de localidades diferentes



COMENTÁRIOS FINAIS

- É uma ferramenta com grande potencial de aplicação em pequenas e médias empresas.
- Favorece a participação de todos os níveis hierárquicos da empresa.
- Exercício para desenvolvimento de competências de liderança com foco em gestão.
- Alinhamento com produtos e serviços oferecidos pelo SESI.
- É uma ferramenta de abrangência nacional.
- OPORTUNIDADES DE MELHORIA: Redução do número de indicadores, integração com outros indicadores, ampliar seu alcance para cadeia de valor e outros stakeholders, maior foco em competitividade

The background features a pattern of overlapping hexagonal shapes. On the left side, there is a prominent yellow hexagon. The rest of the background is composed of various shades of blue hexagons, some of which are slightly offset, creating a sense of depth and texture.

Modelo SESI de Sustentabilidade no Trabalho