

IMIGRAÇÃO

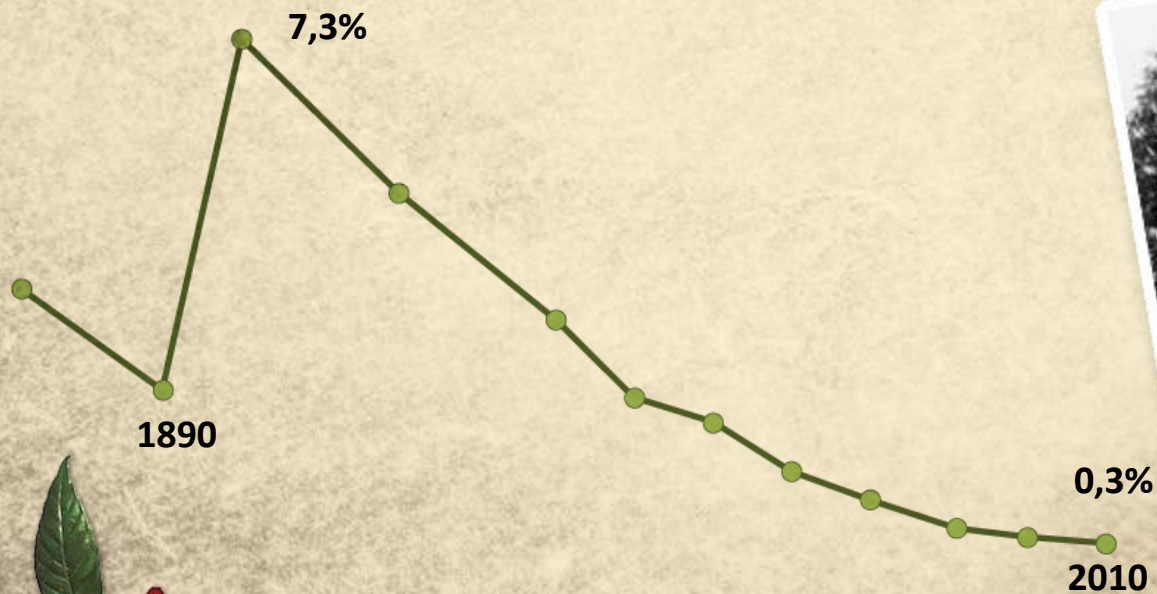
Secretaria de
Assuntos Estratégicos

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
PAÍS RICO É PAÍS SEM POBREZA

I – Ao longo do último século o Brasil passou de um país “mentalmente aberto” para um país “mentalmente fechado”.



Em 1900, o País chegou a ter 7,3% da população composta por imigrantes; hoje, tem apenas 0,3%.



Fonte: Censos Demográficos



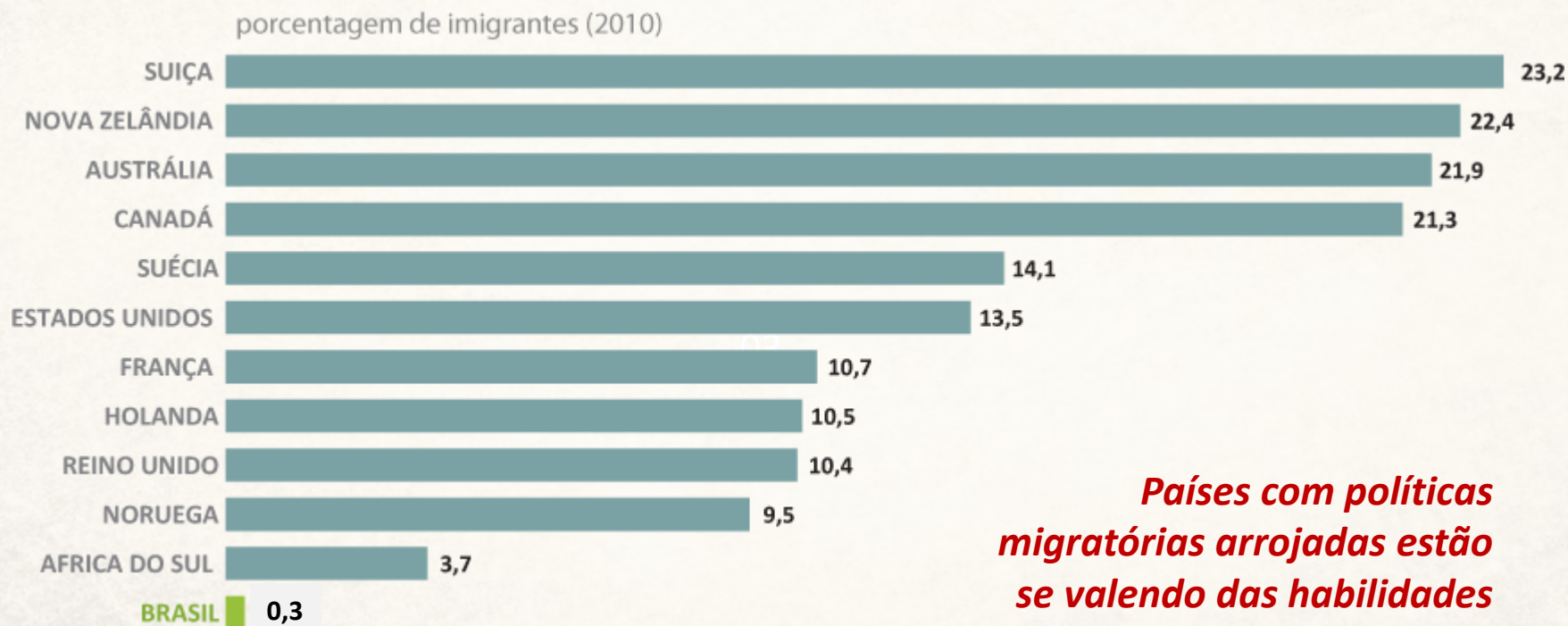
A população brasileira hoje é mais de 10 vezes a população do início do século XX.

Mas, o número de imigrantes no Brasil equivale à metade do existente em 1900.



Fonte: Censos Demográficos

Imigração sempre contribuiu para inovar e dinamizar as economias no mundo .



Países com políticas migratórias arrojadas estão se valendo das habilidades dos imigrantes para se desenvolver e crescer.

Fonte: United Nations, Department of Economic and Social Affairs, Population Division (2009) e Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (PNAD, 2009).

Imigrantes no Brasil e no Mundo

Região	População (milhões)	Imigrantes (milhões)	Imigrantes como porcentagem da população total
Mundial	6909	214	3,1
África	1033	19	1,9
Ásia	4167	61	1,5
Europa	733	70	9,5
América do Norte	352	50	14,2
América Latina e Caribe	589	7	1,3
Oceania	36	6	16,8
Brasil	196	0,6	0,3

O Brasil precisaria ter **5 vezes** mais imigrantes para alcançar a média latino-americana, **10 vezes** mais para alcançar a média mundial e **50 vezes** mais para alcançar a média da **América do Norte e Oceania**.

5x

Média latino-americana

10x

Média mundial

50x

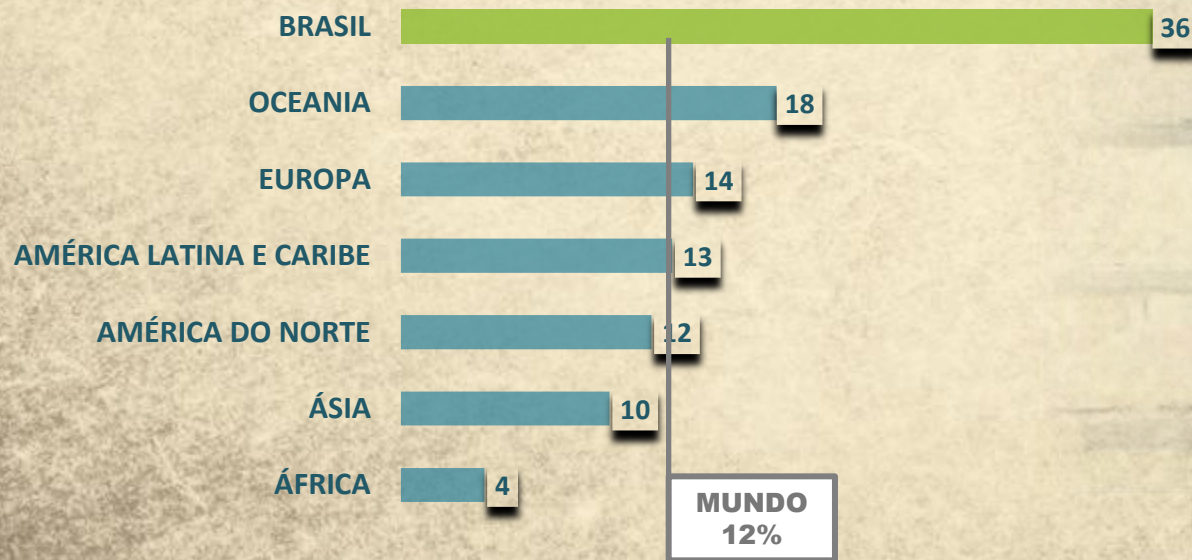
Média da América do Norte e Oceania

Perfil Etário:

Mais de 1/3 dos imigrantes têm 65 anos e mais de idade.



Porcentagem de imigrantes com 65 anos e mais de idade



Fonte: United Nations, Department of Economic and Social Affairs, Population Division (2011) e Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (PNAD, 2009).

Estrutura etária dos imigrantes no Brasil e no Mundo

Região	Imigrantes (milhões)	Imigrantes com 65 anos e mais (milhões)	Imigrantes com 65 anos e mais como porcentagem dos imigrantes
Mundial	214	24,7	12
África	19	0,8	4
Ásia	61	6,3	10
Europa	70	9,7	14
América do Norte	50	5,9	12
América Latina e Caribe	7	0,9	13
Oceania	6	1,1	18
Brasil	0,6	0,2	36

Além da pouca mobilidade de pessoas,
há pouca mobilidade de conhecimento

Mobilidade de estudantes em 2010

Estudantes estrangeiros no país ou nacionais estudando fora do país



Fonte: Global Education Digest 2012 - Comparing Education Statistics Across the World (UNESCO) - total de 60 países.

© IMD WORLD COMPETITIVENESS ONLINE 1995 - 2013

Mesmo sem a adoção de políticas específicas,
a imigração de trabalhadores no Brasil cresceu

*Porém, se comparado ao
cenário mundial, o total de
imigrantes ainda é pequeno.*



A maior parte das autorizações de trabalho concedidas no Brasil é de caráter temporário

Autorizações de Trabalho	2012	
	Total	%
Permanente	2.938	4
Investidor Pessoa Física	1.169	2
Cargos de Gestão	1.703	2
Outros	66	0
Temporário	64.282	88
Embarcação ou Plataforma Estrangeira	15.554	21
Artista ou desportista	11.408	16
Assistência Técnica até 90 dias	12.851	18
Assistência Técnica entre 91 dias e 1 ano	7.139	10
Especialista com contrato de trabalho	5.832	8
Marítimo em embarcação de turismo	10.336	14
Outros	1.162	2
CNIG	5.802	8
Residência em caráter humanitário	4.706	6
União estável com brasileiro	441	1
Situações especiais envolvendo investidores estrangeiros	7	0
Outros	648	1
TOTAL	73.022	100

Fonte: Ministério do Trabalho e Emprego - MTE

35%

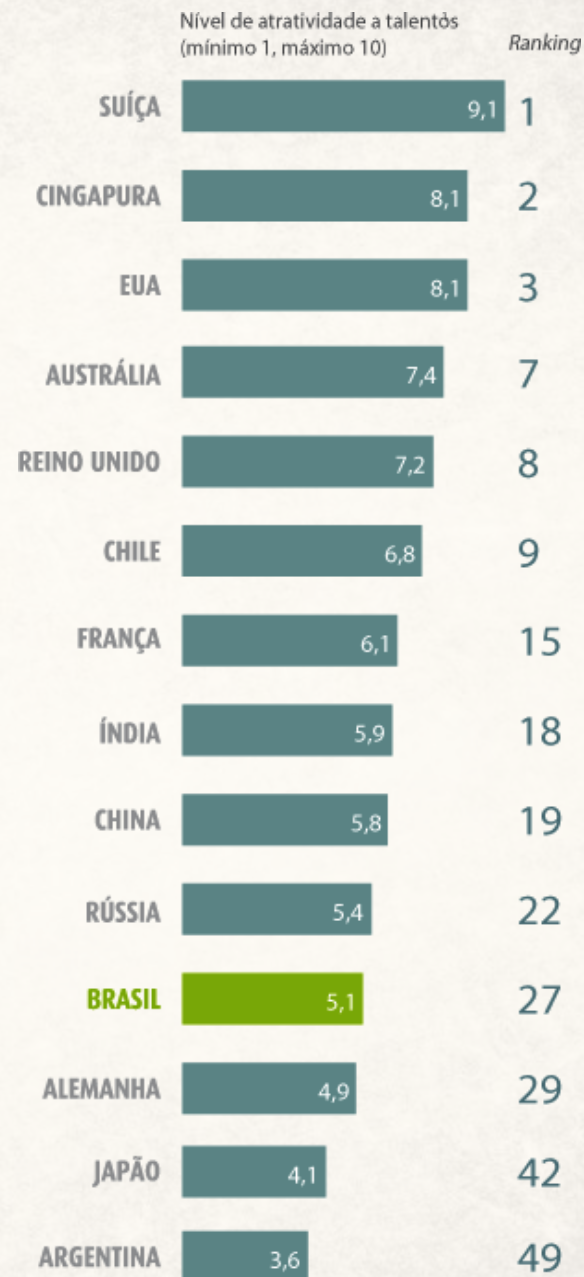
Assistência Técnica
ou Especialista

4%

Permanente

O Brasil é pouco atrativo para os imigrantes

O Brasil está em 27º no ranking de atratividade, enquanto o Chile está em 9º e a China em 19º.



O processo de imigração no Brasil é caro e burocrático

Em um ranking de 60 países, o Brasil ocupa a 49ª posição em relação à legislação favorável à imigração

Legislação Favorável à Imigração		Nota (0 -10)
1	Portugal	8,1
2	Emirados Árabes	8,0
3	Suécia	7,5
4	Luxemburgo	7,4
5	Suíça	7,3
6	Bélgica	7,3
7	Hungria	7,3
8	Argentina	7,2
9	Irlanda	7,1
10	Finlândia	7,1
11	Hong Kong	6,8
12	Chile	6,7
13	Peru	6,6
14	Holanda	6,6
15	Canadá	6,5
49	Brasil	5,1
54	Estados Unidos	4,80
60	Israel	3,09

Disponibilidade de Trabalhadores Qualificados

Posição Relativa do Brasil

Tipo de Qualificação	2007	2010	2013
Mão de obra qualificada	35	55	57
Qualificação em Finanças	34	50	56
Administradores Senior Competentes	24	46	52
Número de países utilizados na comparação	55	58	60

Fonte: IMD - WCY 2013

O Brasil está em 57º de 60 países em disponibilidade de mão de obra qualificada no ranking do World Competitiveness Yearbook - IMD

Porcentagem de Países em Melhor Posição que o Brasil

Tipo de Qualificação	2007	2010	2013
Mão de obra qualificada	64%	95%	95%
Qualificação em Finanças	62%	86%	93%
Administradores Senior Competentes	44%	79%	87%

Fonte: IMD - WCY 2013

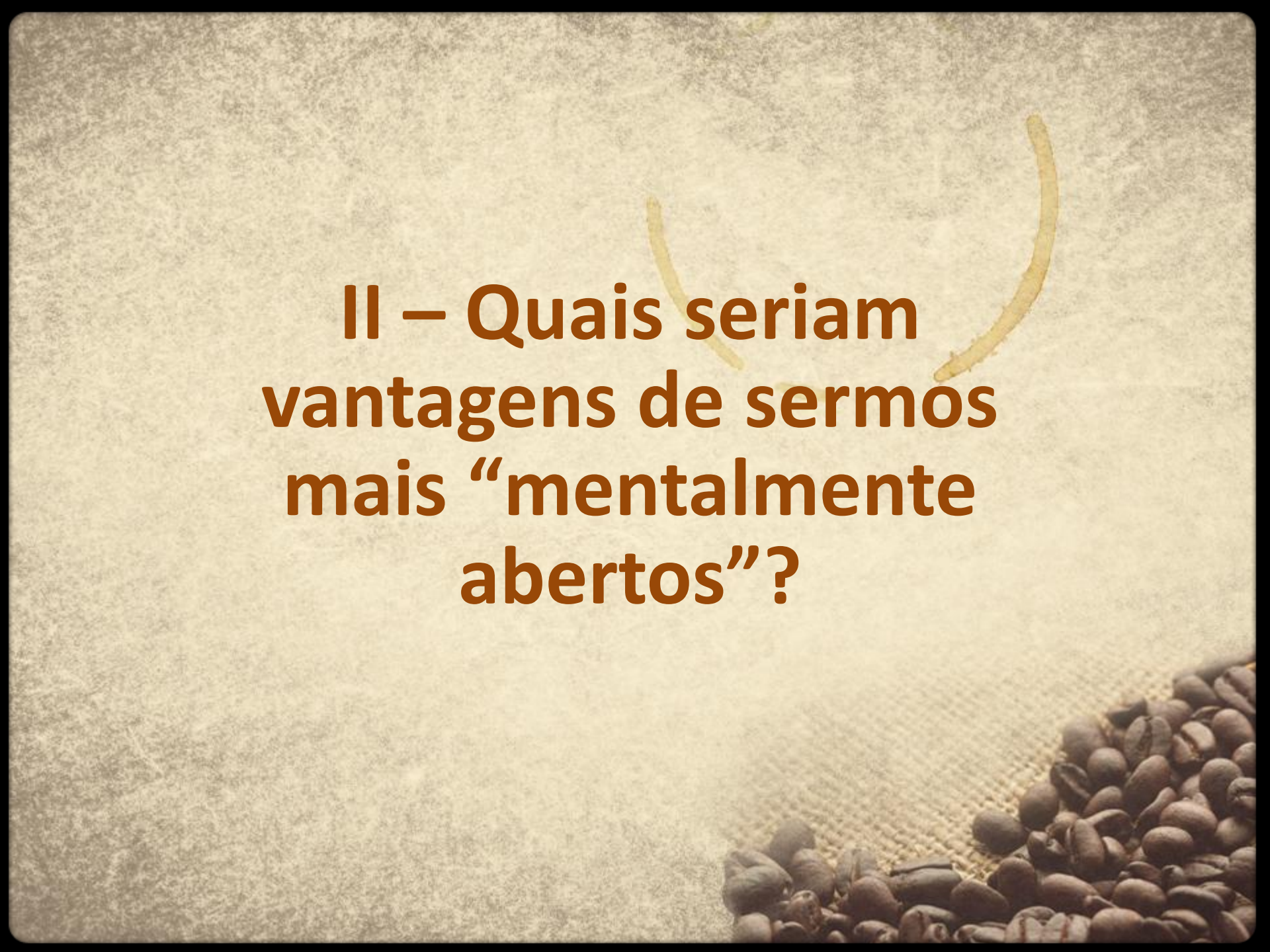
Disponibilidade de profissionais qualificados

***O Brasil está abaixo
da China e da Índia
no Índice Global de
Talentos.***

Brasil está em 25º lugar de 30 países
no *Global Talent Index*

- | | |
|-------------------|--------------------|
| 1. Estados Unidos | 16. Itália |
| 2. Reino Unido | 17. Ucrânia |
| 3. Canadá | 18. Rússia |
| 4. Holanda | 19. México |
| 5. Suécia | 20. Grécia |
| 6. China | 21. Argentina |
| 7. Alemanha | 22. Tailândia |
| 8. Austrália | 23. África do Sul |
| 9. França | 24. Egito |
| 10. Índia | 25. Brasil |
| 11. Espanha | 26. Turquia |
| 12. Malásia | 27. Arábia Saudita |
| 13. Coreia do Sul | 28. Nigéria |
| 14. Japão | 29. Indonésia |
| 15. Polônia | 30. Irã |



The background of the slide features a close-up of dark brown coffee beans in the bottom right corner, resting on a light-colored, textured surface that resembles burlap or coarse fabric. Two thin, curved, light-brown lines, possibly coffee chaff or decorative elements, are positioned above the text.

**II – Quais seriam
vantagens de sermos
mais “mentalmente
abertos”?**

Ampliação da oferta de mão de obra qualificada

- i) Elimina gargalos de mão de obra, permitindo a ampliação do nível de produção.**
- ii) Eleva a produtividade dos fatores de produção complementares, como a da mão de obra pouco qualificada.**
- iii) Facilita a incorporação de novas tecnologias e a inovação.**

Resultado: maior competitividade e crescimento mais acelerado da produtividade e da produção.

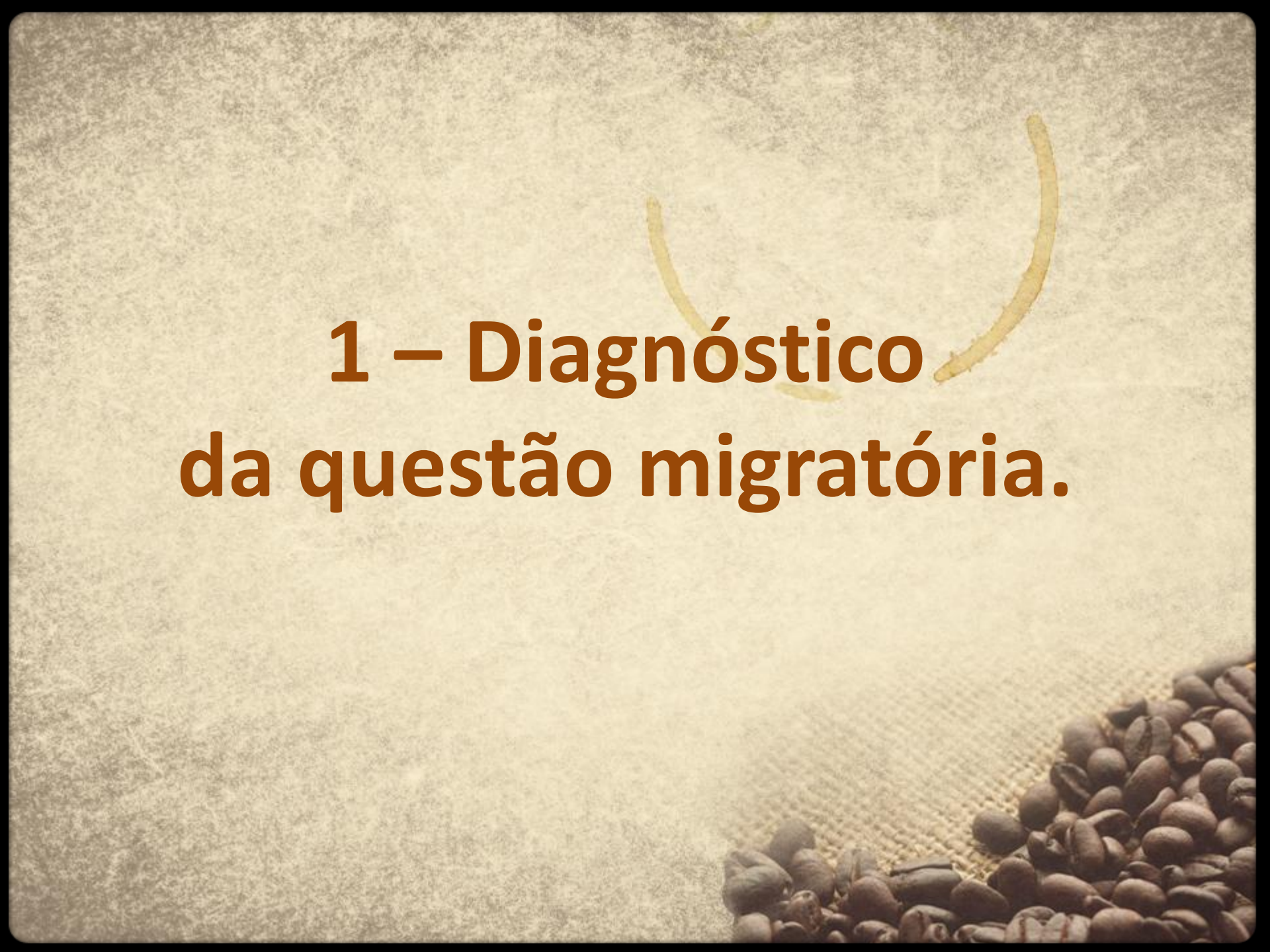
Promoção da diversidade e da meritocracia

- i) Favorece ambiente plural e consolida o respeito diversidade.
- ii) Reduz a importância das conexões, estimula a igualdade de oportunidade e a meritocracia.
- iii) Facilita a inserção na economia mundial.
- iv) Promove a inovação a partir do contraste entre visões e óticas distintas.

Resultado: ambiente de negócios mais aberto, plural e meritocrático.

III – A SAE vem trabalhando em três frentes:

- 1. Diagnóstico da questão migratória.**
- 2. Pesquisa de opinião da experiência de empresas brasileiras e estrangeiras com a contratação de mão de obra estrangeira.**
- 3. Elaboração de proposta para mudanças na política migratória no que se refere a concessão de vistos para trabalhadores qualificados.**



1 – Diagnóstico da questão migratória.

A SAE criou um **Grupo de Trabalho** cujo objetivo é levantar as informações e análises existentes e realizar novos estudos sobre **cinco temas estratégicos**:



1

RELEVÂNCIA

Quais as vantagens e desvantagens de atrair imigrantes para o Brasil?



Impactos sobre competitividade, inovação, crescimento e distribuição de renda.

Promoção da diversidade étnica e cultural e inserção num mundo globalizado.

2

ATRATIVIDADE

Quais os fatores que podem **limitar** ou **promover** estes fluxos migratórios?

Que características contribuem para que o Brasil seja um destino para trabalhadores estrangeiros? Que instrumentos poderiam ser utilizados para tornar essas características melhor conhecidas internacionalmente?

Que características dificultam que o Brasil seja um destino para trabalhadores estrangeiros? Quais destes entraves poderiam ser contornados no curto prazo?



3

MERCADO

Qual a oferta (volume e perfil) dos imigrantes no mundo?

Qual a participação do Brasil nesse mercado?

Que tipo de estrangeiro tem preferência para migrar para o Brasil?



4

ALTERNATIVAS

Quais as alternativas de trabalho para o estrangeiro no Brasil?

Segundo a legislação brasileira, quais os tipos de vistos disponíveis para estrangeiros trabalharem no país?

Quais os direitos e deveres dos estrangeiros trabalhando no país?

Como a legislação brasileira poderia ser aprimorada?

Como promover uma melhor articulação entre as instituições que lidam com o trabalho de estrangeiros no país?



5

PROCEDIMENTO

Qual o procedimento atual para imigrar para o Brasil?

Como se dá o processo para a obtenção da autorização e visto de trabalho de trabalho no Brasil?

Que medidas devem ser adotadas para reduzir o custo e o tempo deste procedimento?

Quais os melhores procedimentos no caso da imigração humanitária?



**2 – Pesquisa de opinião sobre
a experiência de empresas
brasileiras e estrangeiras com
a contratação de mão de obra
estrangeira.**



Pesquisas de opinião sobre a experiência de empresas brasileiras e estrangeiras com a contratação de mão de obra estrangeira.

Em parceria com a CNI, EMDOC e IPEA, a SAE está realizando 3 pesquisas:

- i) Procedimento para um estrangeiro trabalhar no Brasil (EMDOC) – BRAiN)**
- ii) Atratividade do Brasil (CNI)**
- iii) Percepção dos brasileiros em relação a estrangeiros (IPEA).**

**3 – Elaboração de propostas
para melhorias na política
migratória no que se refere a
concessão de vistos para
trabalhadores qualificados.**



Elaboração de propostas para melhorias na política migratória brasileira

Diretrizes gerais:

- i) Aumentar a atratividade do país via:**
 - ✓ **Ampliação o leque de opções de trabalho no Brasil.**
 - ✓ **Garantia de direitos e facilitar a plena integração social e econômica.**
- ii) Simplificar, reduzir custos e incertezas associadas ao processo de obtenção de visto ou permissão de trabalho no país.**

Elaboração de propostas para melhorias na política migratória brasileira

Princípios norteadores:

- 1) Brasil é um país com legislação sólida, diversificada, específica e avançada com ampla capacidade de fiscalização, onde:**
 - ✓ **Estrangeiros não podem ser considerados uma ameaça e sim como uma oportunidade.**
 - ✓ **Não existe razão ou necessidade de uma postura defensiva.**

Elaboração de propostas para melhorias na política migratória brasileira

Princípios norteadores:

- 2) O Brasil conta com um grupo empresarial responsável, consciente dos desafios do país, e que tem necessidades de mão de obra que (por serem idiossincráticas, específicas e muitas vezes emergenciais) sempre irá conhecer melhor que qualquer outro órgão público ou privado.**

Elaboração de propostas para melhorias na política migratória brasileira

Princípios norteadores:

- 3) Além de uma legislação adequada e avançada, uma política migratória efetiva requer ações contínuas e coordenadas que requerem uma autoridade central com efetiva capacidade de coordenação e de liderança para que metas e objetivos nacionais possam ser alcançados.**

Elaboração de propostas para melhorias na política migratória brasileira

Princípios norteadores:

- 4) A contratação de mão de obra e a busca por trabalho é uma atividade econômica prospectiva como outra qualquer. Assim, idealmente deve ser franqueada a todos aqueles com visto de negócios.**

Elaboração de propostas para melhorias na política migratória brasileira

Medidas específicas em consideração:

- i) Ampliar o leque de atividades permitidas no âmbito do visto de negócios (busca por trabalho)**
- ii) Mudança na lógica da autorização para trabalhar no país. De pré-aprovação para fiscalização a posteriori**

Elaboração de propostas para melhorias na política migratória brasileira

Medidas específicas em consideração:

- iii) Facilitar a mobilidade ocupacional, de local de trabalho e empresa do imigrante.**
- iv) Permitir o trabalho de familiares.**
- v) Facilitar o trabalho de concluintes de curso superior de longa duração em instituição brasileira.**
- vi) Estabelecimento de cotas para a migração humanitária.**
- vii) Criação de uma Agência responsável pela operacionalização e execução da política migratória brasileira**

**IV – Avanços obtidos:
mudanças nas regras de
imigração nos últimos meses**



Principais mudanças nas regras de imigração de trabalhadores nos últimos meses

- i. Permissão de trabalho para cônjuge de estrangeiro com contrato de trabalho (RN 99);**
- ii. Visto técnico de 3 meses, um dos mais utilizados no Brasil, será emitido diretamente pelos consulados, sem análise prévia do MTE, agilizando e até um mês seu processo (RN 100);**

Principais mudanças nas regras de imigração de trabalhadores nos últimos meses

- iii. Summer Jobs: permissão de trabalho por até 90 dias, improrrogáveis, para estudantes de pós graduação que queiram trabalhar no Brasil durante o período de férias letivas (RN 103);**
- iv. Empresa tem 60 dias após emissão do visto para apresentação de documentos consularizados e com tradução juramentada (RN 104);**

Principais mudanças nas regras de imigração de trabalhadores nos últimos meses

- iii. O estrangeiro poderá mudar de local de trabalho, de cargo ou de empresa (no mesmo grupo econômico) sem autorização do MJ, bastando informá-lo da mudança (RN 104);**
- iv. O contrato de trabalho poderá determinar até 30 dias da entrada do estrangeiro no Brasil para começar a vigorar. Durante esse período, o estrangeiro poderá obter RNE e Carteira de Trabalho, o que evitará a situação da empresa ter que fazer folha de pagamento retroativa (RN 104).**

IMIGRAÇÃO

Secretaria de
Assuntos Estratégicos

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
PAÍS RICO É PAÍS SEM POBREZA